



fon: +43/ 316/ 81 98 44;

fax: +43/ 316/ 81 99 29;

mobil: +43/ 676/ 317 80 71;

Zimmerplatzgasse 1/11, 8010 Graz;

mail to: erika.krenn@kkwico.at; www.kkwico.at

UND



Wirtschaftscoaching GmbH

# Wie wirkt agiles Leadership auf Unternehmenskultur und Performance?

Mag<sup>a</sup>. Erika Krenn-Neuwirth

K und K Wirtschaftscoaching GmbH

Agile Experts Exchange 17.9.2015



## Was uns bewegt.....

**Welche Bedingungen, Muster und reflektive Fragen unterstützen Führungskräfte in der Gestaltung und im agilen Leadership**

- um ihre Organisationen zu nachhaltigem wirtschaftlichen Erfolg und
- einer wertschätzenden Unternehmenskultur zu entwickeln?



## Was Sie heute erwartet

- Ausgangslage
- Bedingungen für Kooperation
- Lösungsfokussierte Kommunikation
- Muster des agilen Leaderships
- Reflektive Fragen
- Nächste Schritte
- Conclusio



## Lösungssafaris: Nutzen

- Stärken der Mitarbeiter und der Organisation stärken
- Lösbare Problemstellungen formulieren
- Bewusste Auftraggeber -und Umsetzerrolle
- Klare Ziele und Erkennen, wenn diese erreicht sind (scharfes Zielbild)
- Fortschritte sehen
- Lösungen produzieren – passgenau!
- Einfache, schnelle Umsetzung



## Bedingungen für gelungene Kooperation

- gemeinsame Werte
- Vertrauen und Wertschätzung
- Gemeinsame klare Ziele: Sinn und Nutzen
- Wirksame Führung und Delegationswillen
- Kommunikationskompetenz
- Soziale Kompetenz
- Lernfähige Selbstorganisation
- Fachkompetenz
- Rahmenbedingungen und Ressourcen
- Managementinstrumente



## Führung, Denkmuster und Kommunikation

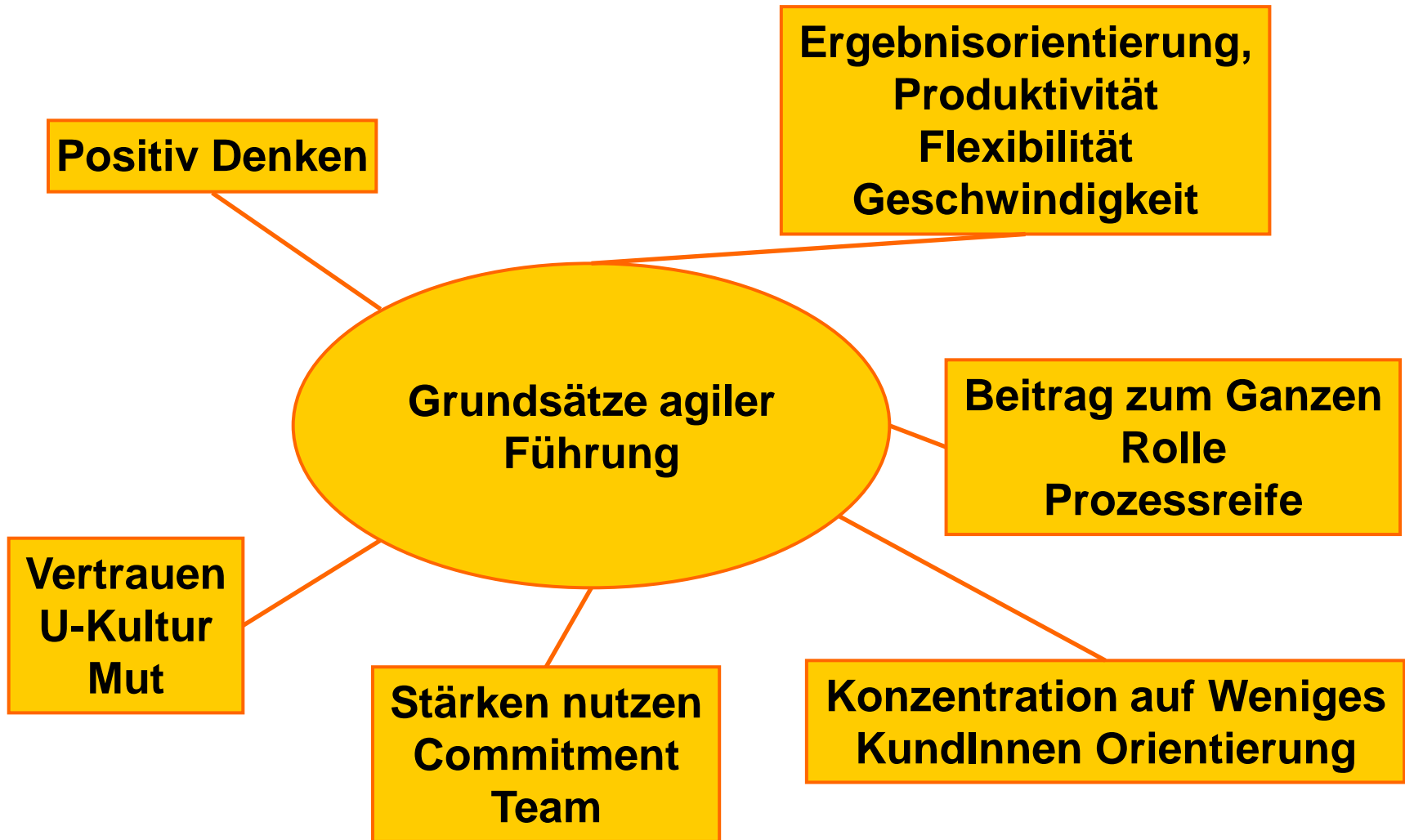
- Es gibt keinen Ersatz für das persönliche Gespräch und die erlebte Führungsleistung. Mitarbeiter brauchen Verlässlichkeit in der Führungsbeziehung und Führungsleistung, dann sind sie bereit Engagement über das übliche Maß zu entwickeln, Wissen zu teilen und unternehmerisch zu denken.



- Vorbild führt.
- Begeisterung beflügelt.
- Vertrauen bestätigt.
- Stabilität befähigt und virtuell?

# Kommunizieren bei agilem Leadership

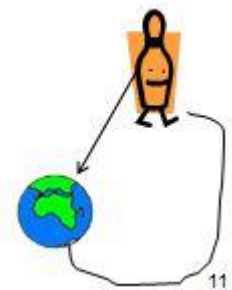
## Was wird transparent?





## Was macht ein/e agile/r Leader- anders?

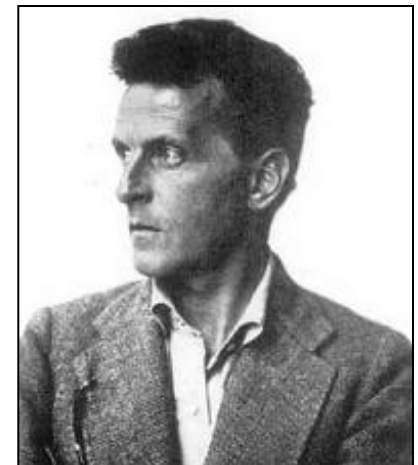
- Strategisch Denken und Orientierung geben (VUCA)
- Soziale Kompetenz: Führen als Dienen ist Haltung
- Sinnstiftende Organisationsrahmen herstellen
- Heterarchische Steuerung
- Glaucht an sein Team und Ihre Fähigkeit selbst zu steuern (Cocreation, Disziplin, Vertrauen, Achtsamkeit)
- Bewußtes Arbeiten mit Fehlerkultur
- Lfd. Kommunikationskompetenz erweitern
- Managementkompetenz
- Methodenkompetenz: rapid prototyping, saubere Rollenklärung, klare Aufträge und Feedback



## Merke

**»Die Grenzen meiner Sprache sind die  
Grenzen meiner Welt.«**

*Ludwig Wittgenstein*



## Solution Focus nach Steven de Shazer

- Reparieren Sie keine funktionstüchtigen Dinge
- Wenn es funktioniert, machen Sie mehr davon
- Wenn es nicht funktioniert, machen Sie etwas anderes
- Was tritt an Stelle des Problems?  
Die Lösung



## Agile Leadership: Produktivität und Arbeitsqualität steigern...

- Wie mache ich die Organisation als System sichtbar und damit besprechbar?
- Wie klären wir die Rollen, Kundenauftrag, Ergebnis?
- Wie sprechen wir miteinander und geben Feedback, haben wir Fallen, reflektieren wir ?
- Welche Freiheitsgrade hat das Team, der Einzelne?
- Welche Entscheidungs-Macht/ Verantwortung gebe ich weiter? Was muss ich behalten?
- Wo sind die Experten angedockt?



# Fragen an Mag. Erika Krenn-Neuwirth strategische Personal- und Organisations- Entwicklung



Wandel findet zuerst in unseren Köpfen statt, bevor er in Erfolg umgesetzt werden kann. Dieses „Werden“ zu unterstützen ist mir wichtig.



**Ich biete Führungskräften und Organisationen wirtschaftliches Know how, Kompetenz und Kairos, die günstigen Gelegenheit zur Veränderung.**

Die Lösung eines Problems merkt man am Verschwinden des Problems.« (Wittgenstein)

**Mag. Erika Krenn-Neuwirth**  
**K und K Wirtschaftscoaching GmbH**  
**Zimmerplatzgasse 1/11, 8010 Graz**  
**Tel.: 0316/81 98 44**  
**erika.krenn@kkwico.at      www.kkwico.at**